

令和2年度 障害者支援施設松山福祉園 事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) 施設入所支援の取り組み

利用者の方が利用されている居室が完全個室になっている事で、利用者の方のプライバシーを守る事ができ自由に快適に暮らすことが出来るように取り組んだ。また、防犯セキュリティを整備している事で、利用者の方の生命を脅かす事がないように、安心・安全に過ごせる取り組み行ってきた。しかし、新型コロナウイルス感染拡大に伴い感染対策に取り組む上で、外泊外出の制限や居住区、食事時、余暇、行事等でのゾーニングや専任職員の配置等により、利用者の方には生活する上でやや息苦しい生活環境にはなってしまったが、利用者の方の生命を守るためには致し方ない為に、利用者の方に協力して頂きながら感染対策を行い一人の罹患者を出す事はなかった。

その他の感染対策として寮内及び作業棟、公用車の定期的な消毒、エアーオゾン機の導入やアルコール・防護服・マスクの確保に努めてきた。

利用者の方が不自由な生活の中でストレスが溜まらないように、外出制限がある中、感染対策を徹底して月に2回の職員引率での外出日を設けたり、利用者の代わりに職員が代行の買い物、外食が出来ない代わりのテイクアウト、園外での行事・余暇を園内に変更する等の対応を行い、コロナ禍でも、すこしでも快適に暮らせるように努めてた。

今後も、一人の罹患者を出す事なく新型コロナウイルスが終息する事を願い、感染対策に力を注ぎ利用者の方の生命を守りつつ快適に暮らせるように努めていきたい。

(2) 就労活動・施設外支援の実施

就労移行支援事業を利用されている利用者の方に対して、日中活動に取り組んで頂きながら、就労に向けて必要な事項について支援を行うと共に、就労自立支援を目的とした求職活動の取り組みを行った。また、一人でも多くの利用者の方に希望する施設外支援や一般就労が出来るように各関係機関と連携、協力を行い、施設外支援にチャレンジして頂きたい。

令和2年度中は、1名の利用者の方がコロナ禍の渦中ではあったが感染対策を行い施設外支援にチャレンジし、働く事の大切さを経験して頂いた。ご本人さんが思い描いていた作業内容ではなかった為に、一日のみでの体験実習ではありましたが実りの多い施設外支援となった。

就労移行支援を利用されている利用者の方の多くは、就労したいと強い希望と想いを持たれている為に、少しでも利用者の方の望みが叶えられるように、就労移行支援のサービス延長も視野に入れて、就労移行支援サービス3年目・4年目の支給決定を受けれた。

今後も、利用者の方の希望に寄り添える様に、作業提供、就労支援に取り組んでいきたい。

【ハローワークでの求職登録・求職活動】

・新型コロナウイルス感染拡大に伴いリスク軽減の為にハローワークでの求職登録・求職活動は控えた。

【企業見学】

・新型コロナウイルス感染拡大に伴い、感染リスク軽減と企業にも持ち込まない、もらわない為に企業見学は控えた。

【施設外支援先】

実 習 先	期 間	人 数	備 考
フジ・アグリフーズ	令和3年3月1日～令和3年3月1日	1 名	本人の希望で初日で断念する。

令和2年度中

【令和2年度就労者数】

就労形態	人数	移行率
一般就労	0名	0%
A型事業所	0名	0%
合 計	0名	0%

(3) 主体性・選択性の尊重

①自治会活動の充実

(お花見・喫茶・スイミング・ピアガーデン・バーベキュー・いも炊き会・ハロウィン・もちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・クリーン運動・レクリエーション大会・送別会等)

- ・自治会活動に関しては、新型コロナウイルスの感染拡大に伴い断念した活動もあったが、少しでも利用者の方のニーズに寄り添える様に、創意工夫を行いゾーニング分け等の感染症対策を行いつつ行事を催して、利用者の方の余暇の充足感を高める事に努めた。
- ②余暇活動の充実
- クラブ活動の実施
(映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ)
- ・クラブ活動の年間計画では、屋外での活動も視野に含めた計画立案を行ったが、新型コロナウイルスの感染拡大に伴い感染リスクが高まった為に、園内で取り組める活動内容に変更して、余暇の充実が少しでも図れるように努めた。
- その他の余暇支援
(スポーツ観戦・スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等)
- ・県外旅行に関しては、利用者の方の希望を傾聴しながら計画立案を行ったが、新型コロナウイルスの感染拡大に伴い不要不急の外出制限もあった事で県外旅行に関しては、県外旅行を中止にするのではなく延期での対応を行い利用者の方の楽しみを無下にしないように努めた。
 - ・外食を希望される方が多く居られたが現状として難しい為に、利用者の方の希望を少しでも叶える為に、テイクアウト・デリバリーの対応を行い、利用者の方の希望に寄り添える支援に努めた。
 - ・その他の余暇支援に関しても、新型コロナウイルス拡大に伴い感染リスク軽減に努めるために、内容を変更して感染対策に取り組みながら余暇の提供に努めた。
- (4) 地域生活移行状況
令和2年度中に施設入所支援から地域移行（グループホーム等）へした利用者の方はいなかった。
- (5) 利用者の方の権利擁護
- ①月に一度倫理推進会議を開催し、利用者の権利擁護に関しての意識統一を図った。
 - ②毎月職員の行動規範の目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。
 - ③職員個別に毎月の振り返りを行い、チェックシートを作成し自己啓発・意識付を図った。
 - ④より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。
- (6) 緊急時の対応
- ①防災教育の実施
 - ・従業者に対して、防災教育の実施
 - ・利用者の方に対しての防災教育の実施
 - ②防災訓練の実施
 - ・地震発生後出火を想定した避難訓練を実施…毎月1回
 - ・消防署員及び近隣住民を招いての総合防災訓練を実施する予定ではあったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、総合防災訓練は中止となった。
 - ・消防署員立会いのもと行う検証訓練…年1回
 - ・各自然災害を想定した避難訓練を実施
 - ③防犯訓練の実施
 - ・松山福祉園にて警察署員立会いのもと防犯訓練を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染に伴い、警察署署員を招かずに園独自で防犯訓練を実施した。
防犯訓練…年2回及び不審者対応DVD視聴
 - ④交通安全教室の実施
 - ・松山福祉園にて交通安全課を招いて交通安全教室を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い交通安全課を招かずに、DVDを利用した交通安全講習会を実施した。
 - ⑤事故/緊急時への対応
 - ・会議にて事故事例の検証及び対策等の周知の実施
 - ・各種マニュアルの作成、改定及び周知の実施
 - ・新型コロナウイルスに則した感染症マニュアルの作成、改定及び周知の実施
 - ⑥保安設備
 - ・愛媛総合警備保障（アルソック）の警備システム及び消防設備による保安管理
 - ⑦災害時の対応
 - ・災害時に対応すべく備蓄を行い、地域における災害時の拠点としての確保
 - ⑧新型コロナウイルス感染症対策
 - ・新型コロナウイルス感染対策として、エアーオゾン機を居住棟、作業棟に設置
 - ・新型コロナウイルス感染対策として、防護服・マスク・アルコール等必要数の確保

(7) 工賃向上に向けた取り組み

昨年度以上の工賃の支払いが出来る事を目標にコロナ禍ではありましたが、感染対策を行いつつ受注を頂いている企業へ定期的に企業訪問等を行い、作業確保に努めると共に、新しい作業に着手する等取り組んでまいりました。令和元年の台風19号の影響で被災した企業の回復傾向が徐々に見られるようになり、企業から仕事の受注を頂くようになった。しかし、仕事の受注が入りだした矢先に、新型コロナウイルス感染拡大に伴い上期は受注が減ってしまったが、下期に入ると徐々に受注が入るようになり、昨年度以上の売り上げを伸ばす事が出来る作業班もあった。

自主生産である作業班においては、どうしても新型コロナウイルスの影響でバザー販売や注文が減ってしまい、売り上げを伸ばす事が難しい状況が続いた。

令和2年度は世界的に未曾有の事態に陥り予測もできない情勢であり、本当に利用者の方に作業提供をするのに厳しい年ではあったが、感染対策を重点的に行う事で一人の罹患者を出す事なく利用者の方に作業提供する事ができた。また、売り上げが伸び悩むなか経費削減に努める事で、利用者の方に特別賞与を支給する事が叶った。

このように見通しがたたない厳しい社会情勢ではあるが、一人の罹患者を出す事なく作業提供を行い、新型コロナウイルス感染の終息を願い生産量が回復し、無駄をなくす努力をし経費削減及び品質向上に取り組んでいきたい。

【令和2年度工賃支払実績】

令和2年度 平均工賃 (月額)	令和2年度 平均工賃 (時給)	令和元年度 平均工賃 (月額)	令和元年度 平均工賃 (時給)	前年度対比 平均工賃 (月額)	前年度対比 平均工賃 (時給)
23,465円	246円	22,142円	200円	1,323円	46円

(8) 地域との交流

- ・地域行事（権現町春祭り、権現町の盆踊り大会、福角会祭、総合防災訓練等）に参加して地域交流を深める予定ではあったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、軒並み行事が中止となった為に、地域行事に参加する事は出来なかった。
- ・ボランティアの受け入れ実績…2名（日中活動・余暇活動等）

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	4	勇気の会役員選挙	令和2年度勇気の会役員選挙実施した。
	4	お花見	園内にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施する。
	6	避難訓練	夜間想定（1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
5	2	家族総会（書面決議）	令和2年度家族会役員会・総会は新型コロナウイルス感染拡大のため書面決議とした。
	11	勇気の会役員会	令和2年度勇気の会の取り組みについて役員会を開催した。
	23	福祉園オリンピック（女性の部）	園内にてミニ競技を行い身体を動かし、リフレッシュできた。
	24	福祉園オリンピック（男性の部）	園内にてミニ競技を行い身体を動かし、リフレッシュできた。
	29	避難訓練	日中地震発生後想定（1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	30	ボウリング大会（女性の部）	園内にてボウリング大会を実施した。
	31	ボウリング大会（男性の部）	園内にてボウリング大会を実施した。
6	8	避難訓練	夜間想定（1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	13	ボランティア受入	学生ボランティア1名受入。余暇活動を中心に手伝っていただいた。
	18	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
7	4	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	8	避難訓練（雨天中止）	夜間想定で避難訓練を予定していたが雨天で中止となった。
	11	ビアガーデン	園内にて男女に分かれてビアガーデン（オードブル）を実施した。
8	2	うちわ作り	園内にて男女に分かれてうちわ作りを実施した。
	4	避難訓練	夜間想定（1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）
	9	スタンプラリー	園内にて男女に分かれてスタンプラリーを実施した。
	11	権現サンサン祭	園内にて男女に分かれて夏の疲れを労いながら、夏祭りを体験した。
	22	クラブ活動	園内にて男女に分けて映画クラブ・カラオケクラブ・スポーツクラブを実施した。
	23	クラブ活動	園内にて男女に分けて文化クラブ・アウトドアクラブを実施した。
	29	バーベキュー&花火（男性）	園内にてバーベキューと花火を実施した。
	30	バーベキュー&花火（女性）	園内にてバーベキューと花火を実施した。
	31	ボランティア受入	ボランティア1名を受入、作業支援を手伝っていただいた。
9	2	避難訓練	夜間想定（3階喫煙室より出火による消火、通報、避難訓練）
	12	いも炊き会（女性）	園内にて愛媛の風物詩いも炊きを実施した。
	13	いも炊き会（男性）	園内にて愛媛の風物詩いも炊きを実施した。
	18	防犯訓練	不審者が園に無断侵入を想定して防犯訓練を実施した。
	23	避難訓練	風水害想定（避難準備指示が発令され避難及び備蓄品の運搬訓練）
	28	防犯訓練	不審者が園に無断侵入を想定して防犯訓練を実施した。

10	5	避難訓練	夜間想定（2階喫煙室より出火による消火、通報、避難訓練）
	17	松山市長杯ソフトボール大会	希望者メンバーで松山市長杯ソフトボール大会に参加し準優勝した。
	28	インフルエンザ予防接種	インフルエンザの予防接種を実施する。
	30	内宮中学校職場体験	内宮中学校の生徒2名が職場体験を実施した。
	31	ハロウィンパーティー	異文化のイベント体験として園内で男女に分かれて実施した。
11	10	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	14	芸術活動	園内にて貼り絵・塗り絵・ビーズアクセサリー作りを実施した。
	20	総合防災訓練（中止）	城北消防署の方の立会いの下、地元権現町の方にも参加していただき避難訓練を予定していたが新型コロナウイルス感染者が増加したため中止となった。
	24	交通安全教室（DVD）	松山市交通計画課・松山西警察署（安全協会）の方より交通安全教室を予定していたが新型コロナウイルス感染者が増加したためDVDを視聴した。
12	5	餅つき	園内で餅つきを実施した。
	17	シェイクアウトえひめ（避難訓練）	地震発生時の安全確保行動の確認・意識向上のためシェイクアウトえひめ及び避難訓練を実施した。
	20	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスリース作り及び年賀状作成を実施した。
	27	忘年会	園内で男女に分かれて忘年会を実施した。
1	4	避難訓練	夜間想定（3階喫煙室より出火による消火、通報、避難訓練）
	10	新年会、成人祝い	園内にて男女に分かれて新年会と新成人4名のお祝を実施した。
	16	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
		クラブ活動	園内にて男女に分かれてスポーツ・映画・カラオケ・文化・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	30	レクリエーション大会	園内にて男女に分かれて玉入れを実施した。
2	3	勇気の会会長・副会長会	勇気の会の取り組み及び来年度の立案。
	9	避難訓練	夜間想定（2階喫煙室より出火による消火、通報、避難訓練）
3	23	避難訓練（検証訓練）	城北消防署の方立ち合いの下、夜間想定（1階厨房より出火による消火、通報、避難訓練）で検証訓練を実施した。
	31	送別会	退職及び異動職員の送別会を実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用現員

事業	定員	現 員		
		男 性	女 性	計
施設入所支援	40	25	14	39
就労移行支援	15	6	4	10
生活介護	25	16	0	16

令和3年3月31日現在

(2) 事業別内訳

事業	定員	現 員			
		生活介護	就労移行	就労継続B型	計
施設入所支援	40	21	8	10	39

事業	定員	現 員		
		入所	通所	計
就労移行支援	15	8	2	10

事業	定員	現 員		
		入所	通所	計
生活介護	25	21	2	23

令和3年3月31日現在

(3) 事業の利用率（％）

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
施設入所支援	95.0	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	97.3
就労移行支援	43.7	50.1	45.5	49.0	52.1	46.9	45.3	49.4	58.1	53.3	46.4	50.9	49.2
生活介護	86.2	87.3	87.3	89.4	89.6	91.3	89.9	89.5	91.7	91.3	87.6	88.0	89.1

(4) 月別 現員・利用開始・終了の状況

【施設入所支援】

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	24	14	38			0			0
5月	25	14	39	1		1			0
6月	25	14	39			0			0
7月	25	14	39			0			0
8月	25	14	39			0			0

9月	25	14	39			0			0
10月	25	14	39			0			0
11月	25	14	39			0			0
12月	25	14	39			0			0
1月	25	14	39			0			0
2月	25	14	39			0			0
3月	25	14	39			0			0
合 計	299	168	467	1	0	1	0	0	0

【就労移行支援】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	1	0	1	1		1			0
5月	1	0	1			0			0
6月	1	0	1			0			0
7月	1	0	1			0			0
8月	1	0	1			0			0
9月	1	0	1			0			0
10月	1	0	1			0			0
11月	2	0	2	1		1			0
12月	2	0	2			0			0
1月	2	0	2			0			0
2月	2	0	2			0			0
3月	2	0	2			0			0
合 計	17	0	17	2	0	2	0	0	0

【生活介護】※通所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	2	0	2			0			0
5月	2	0	2			0			0
6月	2	0	2			0			0
7月	2	0	2			0			0
8月	2	0	2			0			0
9月	2	0	2			0			0
10月	2	0	2			0			0
11月	2	0	2			0			0
12月	2	0	2			0			0
1月	2	0	2			0			0
2月	2	0	2			0			0
3月	2	0	2			0			0
合 計	24	0	24	0	0	0	0	0	0

【就労移行】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	4	4	8			0			0
5月	4	4	8			0			0
6月	4	4	8			0			0
7月	4	4	8			0			0
8月	4	4	8			0			0
9月	4	4	8			0			0
10月	4	4	8			0			0
11月	4	4	8			0			0
12月	4	4	8			0			0
1月	4	4	8			0			0
2月	4	4	8			0			0
3月	4	4	8			0	1	1	2
合 計	48	48	96	0	0	0	1	1	2

【生活介護】※施設入所の利用者

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	13	7	20			0			0
5月	14	7	21	1		1			0
6月	14	7	21			0			0
7月	14	7	21			0			0
8月	14	7	21			0			0
9月	14	7	21			0			0

10月	14	7	21			0			0
11月	14	7	21			0			0
12月	14	7	21			0			0
1月	14	7	21			0			0
2月	14	7	21			0			0
3月	14	7	21			0			0
合計	167	84	251	1	0	1	0	0	0

(5) 障害支援区分等の状況

【施設入所支援】

性別	障害支援区分						計	加算 重度加算
	1	2	3	4	5	6		
男性			7	10	8		25	9
女性		1	7	5	1		14	2
合計	0	1	14	15	9	0	39	11

令和3年3月31日現在

【就労移行支援】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分							計
	非該当	1	2	3	4	5	6	
男性			1	1				2
女性								0
合計	0	0	1	1	0	0	0	2

令和3年3月31日現在

【生活介護】 ※通所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性			1		1		2
女性							0
合計	0	0	1	0	1	0	2

令和3年3月31日現在

【就労移行支援】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性			3	1			4
女性		1	3				4
合計	0	1	6	1	0	0	8

令和3年3月31日現在

【生活介護】 ※施設入所の利用者

性別	障害支援区分						計
	1	2	3	4	5	6	
男性			2	4	8		14
女性			2	4	1		7
合計	0	0	4	8	9	0	21

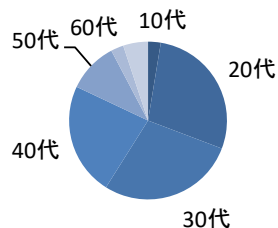
令和3年3月31日現在

(6) 年齢状況

【施設入所支援】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	25	77才	20才	37.9才
女性	14	64才	19才	37.6才
合計	39			37.8才

年代別比率	
10代	2.6%
20代	28.2%
30代	28.2%
40代	23.1%
50代	10.3%
60代	2.6%
70代	5.1%

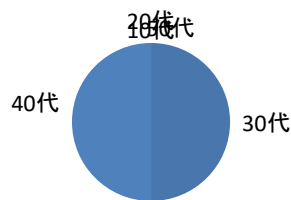


令和3年3月31日現在

【就労移行支援】（通所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	2	44才	33才	38.5才
女性	0	0才	0才	0.0才
合計	2			38.5才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	0.0%
30代	50.0%
40代	50.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%

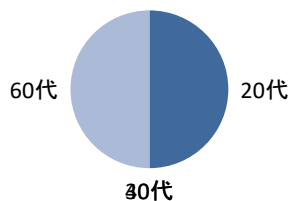


令和3年3月31日現在

【生活介護】（通所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	2	62才	24才	43.0才
女性	0	0才	0才	0.0才
合計	2			43.0才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	50.0%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	50.0%
70代	0.0%

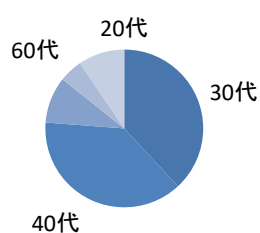


令和3年3月31日現在

【生活介護】（入所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	14	77才	31才	45.5才
女性	7	64才	31才	46.0才
合計	21			45.7才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	0.0%
30代	38.1%
40代	38.1%
50代	9.5%
60代	4.8%
70代	9.5%

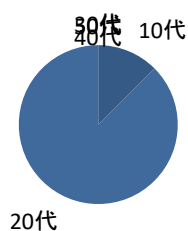


令和3年3月31日現在

【就労移行支援】（入所）

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	4	23才	20才	21.0才
女性	4	21才	19才	20.3才
合計	8			20.6才

年代別比率	
10代	12.5%
20代	87.5%
30代	0.0%
40代	0.0%
50代	0.0%
60代	0.0%
70代	0.0%



令和3年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情・要望の受付件数	1 件
------------	-----

苦情・要望受付		
内 容	件数	備 考
【マスクの着用及び作業の騒音に関する苦情】 松山市障がい福祉課より電話が入る。福祉園近隣の方から匿名での電話が障がい福祉課にあった。内容は次のとおりである。 ①新型コロナウイルス感染予防のためにマスクをせず散歩をするのはいいのか？今日の昼間も散歩していたとのこと、松山市より行政指導をして欲しいとのこと。 ②作業（井関農機関係）は土曜日・日曜日を行うのか？昨年度に苦情として訴えた作業音については、少しは改善されているとも言われていたとのこと。 ◆障がい福祉課からは、①マスク着用を行政指導を行うことはできない旨を伝え、施設側には伝えることで了承されたとのこと。②作業については納期もあるので作業を行うこともあるのではと伝えたとのことであった。匿名での苦情で改善策や対応策を教えて欲しい訳ではないと言われ、施設側へ伝えて欲しいとのことだったようである。	1 件	①マスクについては着用をするようにお願いはするが、障がい特性で難しい場合もあることは、松山市障がい福祉課も理解していただいている。当日の昼間の散歩は福祉園利用者ではないため、近隣施設の方だと思われる。 ②土日の作業については、納期の関係で行っていた。納期の関係上致し方ない場合があるため、防音については再度検討することとした。当日も窓・シャッターは締め切った状態で作業していたが、かなりの室内は高温となっていたので早急に対応することとした。 * 6月18日・19日経年劣化したシャッター及びエアコン設置の改修工事を行う。

5. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名
4	1	2 H	【内部】オリエンテーション・倫理綱領・利用者さんの日課について	園内	青野・堀井
	1	0.5 H	【内部】障がいを理解する	園内	青野・堀井
	8	1 H	【内部】利用者預り金規程について	園内	青野・堀井
	8	1 H	【内部】短期入所・日中一時支援の説明について	園内	青野・堀井
	17	1 H	【内部】勇気の会（自治会）ルールについて	園内	青野・堀井
	17	1 H	【内部】防災（設備）について	園内	青野・堀井
	21	1 H	【内部】日中活動について	園内	青野・堀井
	27	1 H	【内部】各種届出書類の書き方について	園内	青野・堀井
5	27	2 H	【法人】新任職員研修会Ⅰ 法人理念と福祉職員としての心構え他	動画視聴	野本・森田・菊地・青野・堀井
	9～21	1 H	【内部】てんかんにについて	園内	支援員・看護師19名
	27	4 H	【法人】新任職員研修会Ⅱ 社会人としてのマナー・ビジネス基礎力	Zoom	野本・森田・青野・堀井
6	21・25	0.5 H	【内部】社会人として及び支援者としての姿勢	園内	出勤職員31名
	22・24	0.5 H	【内部】就労定着支援事業について 就労支援について・雇用に関すること	園内	出勤職員28名
	30	3.5 H	【法人】新任職員研修Ⅲ兼中堅職員研修Ⅰ 利用者・者主体の支援について・コミュニケーション・チームワーク	堀江公民館	森岡・青野・菊地・堀井
	1～30	1 H	【内部】不審者対応DVD視聴	園内	全職員
7	20	4 H	【法人】中堅職員研修Ⅱ兼幹部職員研修Ⅰ 法人における人材育成への取組・利用者・者主体支援・リーダーシップ	堀江公民館	松本・五十嵐・高原
	21・27	0.5 H	【内部】ストレスコーピングについて 双極性障害及び関わり方について	園内	出勤職員27名
8	26～28	3 日	【外部】就業支援基礎研修	松山市	石田
	18	3 H	【法人】法人全階層研修会Ⅰ 法人理念と福祉職員としての心構え・コーチング	堀江公民館	山口・菅・牧野・杉之内
	24・28	0.5 H	【内部】虐待防止法について 障害者差別禁止法について	園内	出勤職員25名
9	15	4.5 H	【法人】中堅研修Ⅲ 福角会の中堅職員に求められる役割・コンプライアンス	いつきの里	佐藤・石丸雄
	23・28	0.5 H	【内部】生産活動の意義について 工賃向上について	園内	出勤職員32名
	29・30	2 日	【外部】甲種防火管理者講習	松山市	神崎・五十嵐
10	8	半日	【外部】救命救急講習	松山市	菊地
	16～29	2 日	【外部】相談支援従事者初任者研修	e-ランニング	五十嵐
	21・26	0.5 H	【内部】危機管理の取組及びBCPについて リスクマネジメントについて	園内	出勤職員29名
	30・31	2 日	【外部】相談支援従事者初任者研修	松山市	五十嵐
	31	1 日	【外部】サービス管理責任者基礎研修	松山市	大野

11	1	1日	【外部】サービス管理責任者基礎研修	松山市	大野
	11・12	2日	【外部】強度行動障害基礎研修	松山市	青野・堀井・菊地
	17	2H	【法人】コンプライアンス委員会 タイムマネジメント研修	いつきの里	五十嵐・高原
	20	2H	【法人】人権委員会 虐待防止研修	堀江公民館	佐藤・堀井
	24	0.5H	【内部】ハラスメントについて ワークライフバランスについて	園内	出勤職員11名 2回目の内部研修はコロナウイルス感染拡大のため 配布のみとした
	26	2H	【法人】幹部研修Ⅱ 経営管理・財務管理研修	いつきの里	松本
12	9・20・24	3日	【外部】相談支援従事者初任者研修	松山市	五十嵐
	10	半日	【外部】救命救急講習	松山市	青野
	15	半日	【外部】外国人介護人材の交流セミナー	伊予市	カテリン
	21	2H	【法人】法人全階層研修会Ⅱ ストレスマネジメント	堀江公民館	大西・高市
	21	0.5H	【内部】防犯について	園内	出勤職員12名 2回目の内部研修はコロナウイルス感染拡大のため 配布のみとした
1	14	半日	【外部】救命救急講習	松山市	堀井
	21・25	0.5H	【内部】感染症について	園内	出勤職員27名
2	4	半日	【外部】県障害者虐待防止権利擁護セミナー	WEB	野本
	4・5	2日	【外部】給食施設のための栄養講習	WEB	高市
	15	3H	【法人】幹部研修Ⅲ 福角会の幹部職員に求められる役割・チームワーク	Zoom	松本
	17	半日	【外部】防災に関する研修	Zoom	松本
	17・18	2日	【外部】甲種防火管理者講習	松山市	大野・石丸雄
	19	半日	【外部】四国地区福祉協会施設長会	Zoom	園長
	22	半日	【外部】社会福祉法人監査研修	Zoom	園長
	18・22	0.5H	【内部】余暇支援の大切さ 生活支援の意義	園内	出勤職員32名
3	29	半日	【外部】愛媛県社会就労センター協議会職員研修 コミュニケーションスキル・アンガーマネジメント	WEB	園長・森田
	22・26	0.5H	【内部】ビジネスマナー	園内	出勤職員28名
通年			【外部】厚生労働省 ①正しい手洗いの方法 ②正しいマスクのつけ方	WEB	全職員
通年 8月～3月			【外部】社会福祉施設感染対策研修 「新型コロナウイルス感染発生！その時どうする？」 ①感染者発生施設の事例 ②施設において入居者がコロナウイルスと診断されたら ③介護サービス事業所での新型コロナウイルス感染発生時における行政対応等について ④新型コロナウイルス感染症の濃厚接触者に対するケアの留意点について ⑤PPE（個人防護具）の取扱い ⑥ゾーニング・消毒 ⑦施設へのウイルス侵入の予防対策 ⑧えひめ福祉支援ネットワークによる備え ⑨BCPの作成	e-ランニング	全職員